

PENSJA TO PIĘĆ PÓŁ, NIE JEDNA LICZBA

Mam przed sobą kontrakt Revoluta. Kilka stron. Scrolluję.

I podpisuję.

Wtedy w kontrakcie nie było w ogóle mowy o shares. Żadnych opcji, żadnego vestingu, żadnej sekcji, nad którą miałbym się zatrzymać. Pierwszy bonus w akcjach dostałem dużo później — i w dniu, w którym go dostałem, nie wiedziałem jeszcze, co to tak naprawdę jest. To temat na osobny rozdział. Tu mnie nie interesuje.

*„Większość ludzi czyta ofertę pracy jak jedną liczbę.
Bogate dzieciaki czytają ją jak pięć pół.”*

Tu mnie interesuje to, że podpisałem ten kontrakt, mimo że pensja na papierze była bardzo podobna do HSBC. Podpisałem ze względu na trzy inne rzeczy, których wtedy nikt mnie nie nauczył czytać — a które okazały się ważniejsze niż liczba na dole pierwszej strony.

Większość ludzi czyta ofertę pracy jak jedną liczbę. Pensja roczna brutto. Tyle. Bogate dzieciaki czytają ją jak pięć pół — a jedno z tych pół prawie nigdy nie jest liczbą.

Oto te pola:

1. **Pensja.** Sama liczba. To, co wpływa na konto co miesiąc.
2. **Od kogo się uczysz.** Kim są ludzie wokół Ciebie. Z kim jesz lunch. Kogo możesz zapytać o radę.
3. **Co Ci zostaje po dwóch latach.** Co umiesz zrobić z zamkniętymi oczami, czego nie umiałeś, zanim przyszedłeś.
4. **Kto Cię pozna.** Ile osób Ci odpisze, kiedy do nich napiszesz.
5. **Jak to wygląda w CV za trzy lata.** Nazwa firmy — i zadania, nad którymi naprawdę pracowałeś.

Teraz clou. W polu pierwszym HSBC miało remis, a po counter offerze nawet lekką przewagę. Ale na pozycjach 2, 3 i 4 nie było remis. Tam było jak trzydzieści do zera.

Od kogo uczyłem się w HSBC? Od ludzi, którzy siedzieli tam od dziesięciu lat, robili ten sam proces w tym samym systemie i nie mieli żadnego powodu, żeby pokazać mi coś nowego. W Revolucie było odwrotnie. Wymyślaliśmy coś zupełnie nowego. Najnowsze technologie. Nowe rozwiązania. Tempo, w którym czujesz, że wszystko jest możliwe — i że jesteś częścią czegoś, co ktoś kiedyś opisze jako „wtedy, kiedy to się jeszcze budowało”.

Co mi zostawało po dwóch latach w HSBC? Kilka nawyków, owszem. Duża korporacja uczy konkretnych rzeczy — jak pisze się policy, jak robi się rzeczy na czas, jak wygląda proces, który już ktoś przemyślał. Wykorzystałem je później, nie będę udawał.

Sama marka HSBC też otworzyła mi kilka drzwi — taka jest prawda i nie ma co tego ukrywać. Ale co zostałyby mi po dwóch latach więcej? Ta sama lista. A co zostało mi po dwóch latach w Revolucie? Umiejętności, które potem wziąłem do kolejnego startupu. I do następnego.

Kogo znałem w HSBC? Mój zespół. I ludzi z kuchni. Kogo znałem po roku w Revolucie? Pierwszych fintechowych ludzi w Europie. Tych samych, do których dziś piszę maila o jedenastej i odpowiadają do dwunastej.

Teraz wróć do punktu pierwszego. Różnica w pensji? Nie pamiętam. I nigdy się nie dowiem, bo ta liczba stała się nieistotna w trzy miesiące po starcie. Bogate dzieciaki wiedzą to od początku — pensja to pole, które najłatwiej się negocjuje, ale najtrudniej ratuje, jeśli reszta pól jest pusta.

I jeszcze jedno. Akcje w ogóle nie były częścią mojej decyzji. W kontrakcie ich nie było. Dopiero dużo później dostałem pierwszy bonus w akcjach — i wtedy jeszcze nawet nie rozumiałem, co trzymam w ręce. A mimo to decyzja okazała się słuszna, bo wygrała na trzech polach, które wtedy rozumiałem. Wniosek nie jest taki, że akcje nie mają znaczenia — mają. Wniosek jest taki, że jeśli dobrze czytasz pola 2, 3 i 4 — reszta dopisuje się w tle, często bez Twojej świadomości.

Twoje zadanie na teraz: spójrz na swoją obecną pracę i wpisz te pięć pól w kolumnie. Bez ściemy. Ile razy powtarzasz sobie „przecież dobrze zarabiam”, żeby nie musieć spojrzeć na pola 2, 3

i 4.

Jeśli odpowiedź Cię niepokoi — notatka do kolejnego rozdziału.

Bang. Jedziemy dalej.

— FRAGMENT EBOOKA —

To jest fragment.

Mindset bogatego dzieciaka.

12 rozdziałów. Trzy akty.

Jak ich widzisz. Co robisz inaczej. Jak zaczynasz
jutro.

59 stron PDF. Jeden wieczór.

59 zł earlybird do piątku 02.05

potem 79 zł i tak zostaje

filipgorgo.com/mbd

14 dni gwarancji · zwracam kasę bez pytań